

VR de Nebraska y el Camino al Empleo para usted

VR de Nebraska es un programa de empleo para las personas que padecen de una incapacidad. Todo lo que hace VR de Nebraska y todos los servicios aportados son para el propósito de ayudar a personas con incapacidades para preparar a encontrar y mantener un empleo. El programa es voluntario y los servicios serán específicos para sus necesidades. Los Especialistas de Empleo colaboran con usted mientras usted los necesite para encontrar un empleo. ¡Aquí es lo que usted puede esperar por el camino!

1

Las Referencias

Para empezar el proceso de VR de Nebraska, se empieza con una referencia. Somos socios con muchas agencias estatales, agencias de acción comunitaria, escuelas y empleadores, los cuales pueden iniciar el proceso de referencia con usted. En este caso, se le pedirá que llene un formulario breve con su nombre, dirección, e información básica para compartir con nosotros. Si usted recibe SSDI (Seguro por Incapacidad del Seguro Social), es posible que haya recibido información sobre Nebraska VR por el programa Ticket to Work, del Seguro Social. Los clientes posibles también pueden hacer referencias propias en cualquiera de nuestras once oficinas de servicio a través del estado.

2

Orientación y Solicitación

Una vez que se reciba la información o hablemos con usted directamente, se programará una cita u orientación con un Especialista de Empleo de VR de Nebraska y es cuando se completa la solicitud para los servicios.

3

Determinación de Elegibilidad

Sigue la determinación de elegibilidad. Esto es un requisito en el cual VR de Nebraska tiene que documentar su incapacidad a través de sus historiales médicos y escolares y ver la manera en que su incapacidad afecta su habilidad para trabajar.

Para calificar, tiene que presentar lo siguiente:

- **Impedimento:** Usted padece de un impedimento diagnosticado. En otras palabras, tiene que existir una incapacidad. Esto puede ser algún tipo de incapacidad física, mental, emocional o de aprendizaje.
- **Impedimento para trabajar:** Tenemos que demostrar que el impedimento le ha causado problemas en su empleo pasado o actual o causará dificultades para preparar y mantener el empleo en el futuro.
- **Beneficio:** Tenemos que demostrar que los servicios de VR serían de beneficio para obtener o mantener un empleo exitoso.
- **Servicios requeridos:** Tenemos que demostrar si necesitan los servicios de VR para alcanzar un empleo exitoso.

Los requisitos de elegibilidad se aplican sin importar género, raza, edad, color u origen nacional. No existen límites de edad para cualquiera persona mientras cumpla con el criterio básico de elegibilidad. Tiene que estar presente en el estado de Nebraska y tener el derecho para trabajar en los Estados Unidos.

La consejería de los beneficios se aporta durante el proceso para explicar la manera en que su trabajo afectará sus beneficios federales, estatales y locales.



4

Plan Individualizado para Empleo (IPE por sus siglas en inglés)

Cuando se ha determinado elegible para los servicios de VR, su Especialista de Empleo le ayudará a desarrollar un plan individualizado para empleo o sea IPE.

El IPE incluye:

- Su meta de empleo.
- Cuándo se espera alcanzarla.
- Todos los servicios que usted necesita para alcanzar su meta de empleo.
- Quién va a proveer esos servicios.

Esperamos incentivarlo y esperamos su participación con el proceso de planeos. Deseamos ayudarlo a tomar decisiones sobre sus metas y la mejor manera para que usted las logre.

5

Participar en los servicios programados para prepararlo para un empleo

La meta de los servicios identificados en su IPE es para prepararlo para su éxito con el empleo. Algunos servicios serán aportados por su Especialista de Empleo. Otros servicios serán aportados por los socios comunitarios.

Ejemplos de los servicios de VR de Nebraska incluyen:

- Evaluación para determinar las aptitudes básicas para el trabajo e intereses a través de una variedad de experiencias en el sitio de empleo, así como observaciones de personas trabajando o recorridos comerciales.
- Consejería vocacional y ayuda para establecer una meta de empleo
- Ayuda con la capacitación o educación si es necesario para conseguir un trabajo
- Empleo con apoyo
- Ayuda para buscar empleo y habilidades para tomar parte en entrevistas de empleo
- Equipo especial o tecnología que le puede ayudar a mantener un empleo
- Colaborar con empleadores para encontrar trabajo que cuadre con sus habilidades
- Conexiones con otros recursos comunitarios

La comunicación regular con el personal de VR de Nebraska, cumplir con las citas y cumplir con sus obligaciones es muy importante. Esto nos ayudará a ambos para continuar en el camino para que usted consiga y mantenga un trabajo.

6

Empleo

Cuando usted esté listo para trabajar, su Especialista de Empleo le ayudará a identificar ofertas de trabajo que cuadran con su meta de empleo. Colaboran con usted para llenar solicitudes, crear un currículum, las entrevistas y abogar por usted. Después de que empiece a trabajar, se atienden cambios del sitio de trabajo o dispositivos para tener éxito en el trabajo.

7

Después de encontrar empleo

Después de ser empleado y usted ha trabajado por lo menos 90 días, usted y su Especialista de Empleo van a hablar sobre el cierre de su caso. Una vez que se termine su caso, si usted tiene algún problema en el trabajo en el futuro, no dude en contactar a su Especialista de Empleo para que se puedan enfrentar sus problemas con usted o su empleador. Tal vez, solo sea necesario una solución simple para ayudarlo a ser exitoso.

Elección Informada

Usted tiene el derecho de tomar parte en cualquier decisión sobre la meta de su empleo, los servicios y los proveedores de servicios.

Para más información o para encontrar una oficina de servicio, vaya al sitio, vr.nebraska.gov

Nebraska VR— *Donde empieza su futuro*